

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA

Missão: O IPL é uma instituição pública de ensino superior comprometida com a formação integral dos cidadãos, a aprendizagem ao longo da vida, a investigação, a difusão e transferência do conhecimento e cultura, a qualidade e a inovação.
Promove ativamente o desenvolvimento regional e nacional e a internacionalização.
Valoriza a inclusão, a cooperação, a responsabilidade, a criatividade e o espírito crítico e empreendedor.

Objectivos Estratégicos (OE):

- OE 1 - Dinamizar e consolidar a oferta formativa
- OE 2 - Aumentar o volume, pertinência e a qualidade das actividades de I&D nos diversos domínios do Instituto
- OE 3 - Aumentar e diversificar a mobilidade internacional
- OE 4 - Dispor de pessoal qualificado e profissionalmente competente
- OE 5 - Promover e acompanhar a formação integral dos estudantes como cidadãos e a sua inserção no mercado de trabalho
- OE 6 - Reforçar o papel do IPL como factor de coesão de identidade e do desenvolvimento regionais
- OE 7 - Incrementar os recursos disponíveis utilizando-os em cada momento de forma eficaz, sustentada e eficiente

Objetivos Operacionais (OP):	Indicadores	Resultado 2010 (n-1)	M1	M2	Meta 2011 (ano n)	Peso	Concretização			Desvio		
							Resultado	Valor Crítico	Taxa Realização		Classificação	
										Superou	Atingiu	Não atingiu

EFICIÊNCIA 0,0% Ponderação: 30%

OP	Indicadores	Resultado 2010 (n-1)	M1	M2	Meta 2011 (ano n)	Peso
OP 1	Ponderação: 40%					
Aumentar a oferta de formação ao longo da vida	Ind. 1. - ação n.º 7 PE N.º cursos de 2.º ciclo em conjunto com parceiros nacionais ou estrangeiros, iniciados no ano n	1	1	1	1	100%
OP 2	Ponderação: 30%					
Garantir a sustentabilidade nas dinâmicas de investigação	Ind. 2. - ação n.º 15 PE N.º de candidaturas de projetos submetidas a programas de financiamento, nacionais e internacionais, no ano n Ind. 3. - ação n.º 21 PE Realizar um evento anual de divulgação e debate da investigação no IPL	90	85	95	90	50%
OP 3	Ponderação: 30%					
Racionalizar a gestão dos recursos financeiros	Ind. 4. - ação n.º 73 PE % de diminuição dos custos de funcionamento face ao ano n-1 (custos do próprio ano - especialização do exercício)	2.368.826 €	2%	5%	3,5%	100%

EFICÁCIA 0,0% Ponderação: 40%

OP	Indicadores	Resultado 2010 (n-1)	M1	M2	Meta 2011 (ano n)	Peso
OP 4	Ponderação: 50%					
Desenvolver um plano de promoção do empreendedorismo com vista à criação de negócios	Ind. 5. - ação n.º 22 PE N.º de pedidos de registo de patentes, design/modelo, marcas e direitos de autor, no ano n Ind. 6. - ação n.º 23 PE N.º de projetos de novos negócios acompanhados no ano n	25	20	30	25	50%
OP 5	Ponderação: 50%					
Incrementar as atividades do IPL através da mobilidade	Ind. 7. - ação n.º 28 PE % de aumento de estudantes incoming em programas de mobilidade ERASMUS no ano letivo n-1/n face ao ano anterior Ind. 8. - ação n.º 30 PE N.º de docentes em mobilidade em relação ao ano n-1	150	10%	25%	17,5%	50%
		124	125	130	128	50%

QUALIDADE 0,0% Ponderação: 30%

OP	Indicadores	Resultado 2010 (n-1)	M1	M2	Meta 2011 (ano n)	Peso
OP 6	Ponderação: 50%					
Dispor de um sistema interno de qualidade orientado para a melhoria contínua, obtendo a certificação e acreditação em âmbitos seleccionados	Ind. 9. - ação n.º 88 PE Operacionalizar a utilização do sistema de informação dos cursos (SICursos)	-	Fevereiro 11	Julho 11	Abril 11	100%
OP 7	Ponderação: 50%					
Melhorar a capacidade científica e pedagógica dos docentes	Ind. 10. - ação n.º 40 PE (N.º de docentes ETI com o título de especialista no ano n / N.º docentes ETI no ano n) * 100 Ind. 11. - ação n.º 38 PE (N.º de docentes ETI com o grau de doutor no ano n / N.º docentes ETI no ano n) * 100	-	0,5%	10,0%	5,3%	50%
		30,6%	30%	40%	35,0%	50%

Explicitação das fórmulas utilizadas

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios Disponíveis - 2011

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20	2	40			
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16	9	144			
Docentes ETI	14	948,9	13284,6			
Técnico Superior	12	252	3024			
Informática	12	21	252			
Assistente Técnico	8	127	1016			
Assistente Operacional	5	41	205			
Categorias subsistentes	5	1	5			
TOTAL		1401,9	17970,6			

ORÇAMENTO - 2011 - DESPESA

	Estimado	Realizado	Desvio
ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO	46.102.945 €		
Despesas com Pessoal	35.932.158 €		
Aquisições de Bens e Serviços	7.845.726 €		
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	1.317.360 €		
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	1.007.701 €		
Ativos Financeiros	0 €		
ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)	750.000 €		
Total	46.852.945 €		

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2010	Em 31.12.2011	Dif.ª
Docentes (ETI)	708,2		
Não Docentes (sem SAS)	316		

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
Eficiência	30%	0,00%	
Eficácia	40%	0,00%	
Qualidade	30%	0,00%	
Avaliação Final do Serviço	100%	0,00%	

Listagem das Fontes de Verificação

Indicador 1	Direção dos Serviços Académicos (DSA)
Indicador 2	Gabinete de Projetos do IPL (GPROJ)
Indicador 3	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 4	Direção de Serviços de Recursos Financeiros (Custos funcionamento = limpeza, segurança, água, luz, gás, telecomunicações)
Indicador 5	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC)
Indicador 6	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC)
Indicador 7	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 8	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 9	Gabinete de Avaliação e Qualidade (GAQ)
Indicador 10	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)
Indicador 11	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável
 ND - Não disponível